**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno – Przedszkolnym w Niechorzu**

**Postanowienia wstępne**

**§ 1.**

1. Regulamin określa zasady przyznawania i wypłacania następujących składników wynagrodzenia nauczycieli:

1)dodatek za wysługę lat,

2)dodatek funkcyjny,

3)wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

4)dodatki za warunki pracy, obejmujący:

a)dodatek za pracę w trudnych warunkach,

b)dodatek za pracę w warunkach uciążliwych,

5)dodatek motywacyjny,

6)nagrody organu prowadzącego.

2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

1)**nauczycielach** –należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych na podstawie przepisów Karty Nauczyciela w szkołach prowadzonych przez Gminę Rewal,

2)**szkołach** –należy przez to rozumieć przedszkola i szkoły prowadzone przez Gminę Rewal, zatrudniające nauczycieli na podstawie przepisów Karty Nauczyciela,

3)**uczniach** –należy przez to rozumieć dzieci i młodzież uczestniczące w zajęciach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych organizowanych i prowadzonych w szkołach,

4)**klasie** –należy przez to rozumieć oddział lub grupę uczniów,

5)**Karcie Nauczyciela** –należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 i poz. 2203),

6)**rozporządzeniu** –należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty, ustalające minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,

7)**zakładowej organizacji związkowej** –rozumie się przez to Międzyzakładową Komisję Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Trzebiatowie.

**Dodatek za wysługę lat**

**§ 2.**

Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy Karty Nauczyciela i właściwego rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej dotyczącego ustalenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

**Dodatek funkcyjny**

**§ 3.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,

2) powierzenia wychowawstwa klasy.

**§ 4.**

1. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 3ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła, wynosi:

1) dla dyrektorów szkół w wysokości: 40 –100%

2) dla wicedyrektorów szkół w wysokości: 30 –70%

3) dla innych stanowisk kierowniczych, określonych w statutach szkół: 20 –50%

minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, o poziomie wykształcenia magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków:

1) wychowawcy klasy –w wysokości 300 zł. brutto

2) opiekuna stażu –w wysokości 100 zł

3. Szczegółowa wysokość dodatku funkcyjnego jest ustalana:

1) dla dyrektorów szkół –przez Wójta Gminy Rewal

2) dla pozostałych osób uprawnionych do dodatku –przez dyrektora szkoły

**Godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa**

**§ 5.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi, stawkę wynagrodzenia

zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach

ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin

ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i doraźnego

zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowy stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz

doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem

do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 6.**

1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw za nieobecnych nauczycieli, za faktyczne przepracowane godziny, oblicza się i wypłaca, jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Stawkę za godzinę doraźnego zastępstwa, realizowaną przez nauczyciela niepełnozatrudnionego, oblicza się z pełnej stawki jego wynagrodzenia zasadniczego.

**Dodatki za warunki pracy**

**§ 7.**

Nauczycielom przysługują dodatki za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach pracy, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

**§ 8.**

Wysokość dodatków, o których mowa w § 7, wynosi 5% wynagrodzenia za każdą przepracowaną godzinę, obliczoną z pełnej stawki osobistego zaszeregowania zasadniczego

nauczyciela.

**Dodatek motywacyjny**

**§ 10.**

1. Za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz sumienne i rzetelne

wypełnianie zadań statutowych szkoły, podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala uznaniowo –kierując się kryteriami określonymi w § 11 ust. 1 –dyrektor, a w stosunku do dyrektora –organ prowadzący szkołę.

**§ 11.**

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej –a w szczególności:

a) wyniki przeprowadzonego pomiaru dydaktycznego oraz egzaminów zewnętrznych

b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, itp. –z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,

c) osiągnięcia w pracy z uczniem mniej zdolnym,

d) wdrażanie i realizację eksperymentów i innowacji pedagogicznych,

e) przygotowanie uczniów do odbioru i tworzenia dóbr kultury,

f) upowszechnianie turystyki i krajoznawstwa wśród uczniów,

g) organizowanie zagospodarowania czasu wolnego uczniów,

h) podejmowanie działań na rzecz pomocy uczniom mającym trudną sytuację rodzinną i materialną,

i) osiągnięcia w realizacji zadań mających na celu troskę o zdrowie i bezpieczeństwo powierzonych opiece uczniów,

j) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami, przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

k) poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć, na podstawie hospitacji, lustracji i obserwacji,

l) inne, a nie wymienione formy pracy dydaktycznej i opiekuńczo-wychowawczej mające na celu wszechstronny rozwój ucznia,

2) jakość świadczonej pracy –a w szczególności:

a) sumienne i terminowe realizowanie przydzielonych zadań,

b) stopień zaangażowania w realizację zadań szkoły,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) systematyczne i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,

3) rzetelne pełnienie obowiązków wynikających z powierzenia funkcji kierowniczej, ze szczególnym uwzględnieniem:

a) sprawowania nadzoru pedagogicznego,

b) tworzenia właściwych warunków pracy i stosunków pracowniczych,

c)nadzór nad gospodarnym wykorzystywaniem sprzętu szkolnego, materiałów, nośników energii oraz środków będących w dyspozycji szkoły,

d) twórczej współpracy z organami gminy, ze szczególnym uwzględnieniem właściwego jej reprezentowania, w zakresie objętym działaniami gminy,

e) współpracy ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozaszkolnymi,

f) właściwego zabezpieczenia mienia placówki,

g) nadzoru nad dyscypliną pracy podległych pracowników,

h) organizowania harmonijnej współpracy organów szkoły,

i) realizowania polityki kadrowej na zasadach określonych odrębnymi przepisami,

j) pozyskiwania dodatkowych środków finansowych,

k) należytego prowadzenia gospodarki finansowej, dokumentacji przedstawiającej pracę placówki,

4) angażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela –a w szczególności:

a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, mających na celu pomoc uczniom i wspieranie ich rozwoju psycho-fizycznego,

b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

c) aktywne włączanie się do organizacji imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,

d) współpraca ze środowiskiem lokalnym,

e) współdziałanie z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo, profilaktykę i pomoc uczniom,

f) ścisła współpraca z rodzicami w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki zdrowotnej,

g) twórczy wkład w pracę rady pedagogicznej,

h) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

i) upowszechnianie swojego dorobku pedagogicznego, prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli i rodziców,

j) wykonywanie dodatkowych zadań, na rzecz szkoły zleconych przez dyrektora.

**§ 12.**

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na 1 etat wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

1) 5% dla nauczycieli

2) 40% dla dyrektorów i wicedyrektorów

2. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:

1) 20% dla nauczycieli

2) 40 –60% dla wicedyrektorów

3) 50 –100% dla dyrektorów

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższym niż jeden rok.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 11., ustala dyrektor a w stosunku do dyrektora organ prowadzący szkołę.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Nagrody dyrektora szkoły i organu prowadzącego szkołę**

**§ 13.**

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała Rady Gminy Rewal.

**Przepisy przejściowe i końcowe**

**§ 14.**

 W przypadkach nie ustalonych w niniejszym regulaminie, mają zastosowanie odpowiednie zapisy Karty Nauczyciela i Kodeksu pracy oraz wydane na ich podstawie przepisy wykonawcze.