

Zarządzenie nr 29/2018/2019 z dnia 02.07.2019r. Dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Niechorzu w sprawie zasad i norm przydzielania pracownikom i nauczycielom środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego.

Na podstawie art.104¹, 237⁶ i 237⁷ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks Pracy (Dz.U.Nr 21, poz. 94 z 1998r. z p.z.) zarządza co następuje:

§1

1. W celu zabezpieczenia pracowników i nauczycieli przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy , a także ze względu na bezpieczeństwo i higienę pracy – przydziela się nieodpłatnie nauczycielom i pracownikom środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze.
2. Rodzaje środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, których stosowanie na określonych stanowiskach jest niezbędne oraz przewidywane okresy ich użytkowania określa tabela norm stanowiąca załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
3. Dodatkowe środki ochrony indywidualnej – nie wymienione w tabeli norm – w zależności od warunków środowiska pracy określa Dyrektor.

§2

1. Środki ochrony indywidualnej mogą być używane do czasu utraty ich cech ochronnych, a odzież i obuwie robocze do czasu utraty ich cech użytkowych w stopniu uniemożliwiającym dokonanie napraw.
2. Przez środki ochrony indywidualnej należy rozumieć urządzenia lub wyposażenie przeznaczone do noszenia bądź trzymania przez pracownika w celu ochrony przed jednym z zagrożeń lub większą liczbą zagrożeń, które mogą mieć wpływ na jego zdrowie i bezpieczeństwo pracy.
3. Odzież i obuwie robocze przeznaczone są do użytku podczas wykonywania pracy, chronią przed zabrudzeniem lub umożliwiają zachowanie higieny i wymogów sanitarnych oraz ochronę wytwarzanego lub przetwarzanego produktu.

§3

Środki ochrony indywidualnej, obuwie i odzież robocza są przydzielane pracownikom i nauczycielom bezpłatnie i stanowią własność zakładu pracy.

§4

Środki ochrony indywidualnej, obuwie i odzież robocza winna być przez pracowników i nauczycieli użytkowana w miejscu pracy i zgodnie z przeznaczeniem.

§5

W razie rozwiązania umowy o pracę, pracownik lub nauczyciel jest zobowiązany zwrócić pobrane środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze lub równowartość pieniężną, z uwzględnieniem stopnia ich zużycia, na zasadach określonych w art.124 Kodeksu Pracy.

§6

W przypadku utraty bądź zniszczenia środka ochrony osobistej lub odzieży i obuwia roboczego (sportowego), pracownik lub nauczyciel otrzyma nowe wyposażenie na następujących warunkach:

1. jeżeli utrata lub zniszczenie nastąpiło bez jego winy – bezpłatnie
2. utrata lub zniszczenie nastąpiło z jego winy – za zwrotem kwoty równej zamortyzowanej części wyposażenia.

§7

Nowoprzyjęci pracownicy lub nauczyciele mogą otrzymywać używane środki ochrony indywidualnej, a także odzież roboczą, jeżeli przedmioty te zachowały własności ochronne i odpowiadają wymogom estetycznym, higienicznym i sanitarnym (są czyste i odkażone).

§8

Nowoprzyjęci pracownicy lub nauczyciele zatrudnieni na umowę o pracę na czas określony nie przekraczając trzech miesięcy mają wypłacany ekwiwalent za użytkowanie własnej odzieży i obuwia roboczego.

§9

Pracodawca zapewnia środki do prania, pranie, konserwację środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego na własny koszt w miejscu pracy.

§10

1. Dopuszcza się używanie przez pracowników lub nauczycieli, za ich zgodą, własnej odzieży i obuwia roboczego, spełniającego wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy. Załącznik nr 3.
2. Za używanie własnej odzieży roboczej i obuwia, nauczycielowi lub pracownikowi wypłaca się miesięczny ekwiwalent pieniężny w wysokości uwzględniającej ich aktualne ceny. Załącznik nr 4.
3. Ekwiwalent za używanie odzieży własnej, jest wypłacany za czas faktycznej pracy (odliczane są zwolnienia lekarskie przekraczające 30 dni i urlopy wypoczynkowe). Załącznik nr 5.
4. Sporządzenie list oraz wypłacenie ekwiwalentu powinno nastąpić do końca czerwca za I półrocze danego roku oraz do końca grudnia za II półrocze danego roku.

§11

Nauczyciel prowadzący zajęcia z wychowania fizycznego, niezależnie od liczby realizowanych godzin lekcyjnych, ma obowiązek używać odzieży i obuwie sportowe.

§12

Prawo do otrzymywania środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, nauczyciel lub pracownik nabywa z dniem zawarcia umowy o pracę, a traci z dniem rozwiązania stosunku pracy.

§13

Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, okres używania odzieży i obuwia roboczego wydłuża się proporcjonalnie do wymiaru pracy.

§14

Dla nauczycieli i pracowników zatrudnionych na stanowiskach, na których przydziela się środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze, prowadzi się imienne karty ewidencyjne przydziału w/w środków oraz wypłaty należnych ekwiwalentów pieniężnych. Karty prowadzi pracownik kadr. Załącznik nr 6.

§15

Dla nauczycieli i pracowników, w toaletach znajduje się płynne mydło i papierowe ręczniki. Podstawa prawna § 112 i 115 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 w sprawie ogólnych przepisów BHP.Dz.U.97.129.844

Środki higieny osobistej zapewnione są w pomieszczeniach sanitarnych w sposób ogólnodostępny.

§16

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 września 2019r.

DYREKTOR
mgr Ewa Łozdowska