

Regulamin nagród dla nauczycieli obowiązujący w Zespole Szkolno – Przedszkolnym w Niechorzu

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje Dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, w tym:
 - 20 % środków funduszu przeznacza na się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy Rewal,
 - 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane z okazji:
 - Dnia Edukacji Narodowej
 - Ważnych wydarzeń w życiu Szkoły lub Przedszkola
 - Zakończenia roku szkolnego.
3. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełniania kryteriów określonych w pkt. 9.
4. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
5. Wysokość nagrody określa Dyrektor po otrzymaniu informacji o funduszu przysługującym Szkole i Przedszkolu w danym roku szkolnym.
6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane nauczycielowi, który spełnia poniżej podane kryteria, a ponadto w tutejszych placówkach przepracował nienagannie co najmniej 1 rok.
7. Z wnioskiem o nagrodę Wójta dla nauczyciela Szkoły lub Przedszkola występuje Dyrektor – po zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną i organizację związkową, której członkiem jest kandydat do nagrody.
8. Przy składaniu wniosków o przyznanie nagrody Dyrektora ze specjalnego funduszu nagród wnioskodawcy biorą pod uwagę:
 - Kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w Szkole lub Przedszkolu poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
 - Dbłość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy, właściwy dobór programów nauczania;
 - Prawidłową współpracę ze wszystkimi organami Zespołu Szkolno – Przedszkolnego;

- Racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
 - Wyróżniającą pracę.
9. Przyznanie nagrody Dyrektora ze specjalnego funduszu nagród uzależnione jest od spełnienia poniższych kryteriów:
- 1) W zakresie pracy dydaktycznej:
- Osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi, jak i uczniami o mniejszych możliwościach psychofizycznych,
 - Zajęcie przez uczniów 1-3 miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim,
 - Dojście ucznia do etapu wojewódzkiego konkursu przedmiotowego organizowanego przez KO,
 - Zorganizowanie imprez szkolnych lub przedszkolnych o znacznych walorach poznawczych, wychowawczych, kulturalnych,
 - Praca z uczniami lub wychowankami zdolnymi lub mającymi trudności w nauce;
- 2) W zakresie pracy wychowawczej:
- Aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach życia Szkoły lub Przedszkola,
 - Aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej ofert zajęć i imprez dla uczniów/wychowanków i środowiska lokalnego,
 - Pozytywne zmiany jakie dokonały się w zespole klasowym/grupy przedszkolnej pod wpływem oddziaływania wychowawcy, w pracy SU, zdyscyplinowania, frekwencji na zajęciach obowiązkowych i dodatkowych, wyników nauczania i wychowania,
 - Prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej i kulturalnej w Szkole lub Przedszkolu, w klasie/grupie, np. spotkania z ciekawymi ludźmi, wycieczki, wyjazdy do kina, teatru lub na koncerty (poza zajęciami obowiązkowymi),
 - Zorganizowanie prac społeczno – użytecznych na rzecz Szkoły, Przedszkola, środowiska,
 - Zdobycie wyróżnienia przez organizację lub koła, którego opiekunem nauczyciel jest,
 - Zorganizowanie zajęć w czasie ferii zimowych;
- 3) W zakresie pracy opiekuńczej:
- Zaangażowanie we współpracę z rodzicami,
 - Zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów lub wychowanków wymagających szczególnej pomocy ze strony Szkoły lub Przedszkola,
 - Zapewnienie pomocy uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, pochodzącym z rodzin patologicznych,
 - Udzielanie pomocy uczniom lub wychowankom z zaburzeniami rozwoju, zagrożonych niedostosowaniem społecznym oraz uczniom mającym trudności w nauce,

- Prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w tym narkomanii, chuligaństwa, alkoholizmu, innych;

4) W zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:

- Wykazanie się własnym dorobkiem zawodowym, w tym m.in. publikacjami na temat kształcenia, wychowania i opieki oraz innymi, ukończeniem formy doskonalenia zawodowego,
- Doskonalenie własnego warsztatu pracy oraz opracowanie własnych programów nauczania, rozkładów materiału, konspektów zajęć lub lekcji w zakresie nowych lub zmodernizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- Aktywna pomoc w adaptacji młodych nauczycieli,
- Prowadzenie lekcji otwartych.

5) Wykazanie się własnym zaangażowaniem w pracy z uczniami/wychowankami poprzez realizację zajęć pozalekcyjnych i innych, w tym w okresie ferii zimowych;

6) Posiadanie wyróżniającą ocenę pracy.